

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo Economico anno 2018 -.
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e nuovamente disciplinato dall'art. 67 CCNL 21/05/2018
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Personale

## COMUNE DI MUCCIA

(Provincia di MACERATA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 , , degli art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, e dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 19/12/2018</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale: D.ssa Giuliana Appignanesi Componenti: Resp.le Servizio Contabile: Baroni Mario; componenti RSU: Silvano Seccacini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della preintesa: CISL-FP ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto: ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) CISL -FP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) determinazione corresponsione indennità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, d) – e) – f) – i) del CCNL 01.04.1999;

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 NO in quanto l'amministrazione non è obbligata art. 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Preso atto della Costituzione del Fondo per le Politiche del Personale anno 2018 e ravvisata la costituzione e ripartizione dello stesso così come nelle allegate Tabelle "A-B-C", che costituiscono parte integrante del presente accordo, le parti stabiliscono quanto segue:

- 1) – Finanziare il pagamento delle seguenti indennità: ex art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1999, per un importo di € 3.347,30, ex art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1999, per un importo di € 495,84.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli allegati A-B-C- al contratto di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	///
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	5.801,51
Art. 67 comma 2 lett b) CCNL 21/05/2018: differenze progressioni economiche anno 2018	202,10
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	///
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.347,30
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	495,84
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	///

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	///
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	///
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	///
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	///
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.119,48
Ex Art. 4 del CCNL 16/07/1996 – corresponsione delle indennità annua di € 64,56 in favore di dipendenti inquadrati nella categoria A e categoria B giuridica	129,12
Somme rinviate	3.260,76
<b>Totale</b>	<b>17.356,11</b>
Altro (somme non ancora utilizzate dal fondo 2016 e 2017)	3.267,19
<b>Totale Generale</b>	<b>20.623,30</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI, accordo economico 2018, non prevede nuove progressioni economiche. Il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI Aziendale 2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del CCDI – Accordo economico anno 2018 – è mirata all'ottimizzazione in termini di efficacia, efficienza ed economicità, del raggiungimento dei programmi e degli obiettivi contenuti negli strumenti di programmazione dell'Ente (Relazione Previsionale e programmatica).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nell'accordo economico di cui alla presente relazione non risultano disponibili risorse da destinare per la realizzazione di progetti finalizzati all'incremento della produttività.

La realizzazione dei programmi e degli obiettivi di cui sopra sono costantemente monitorati dall'Amministrazione Comunale, stante l'entità del Comune, la quale controlla direttamente l'operato dei vari Responsabili di Settore collaborando con gli stessi per una fattiva ed efficiente riuscita dell'azione amministrativa. In particolare con le variazioni e/o assestamenti di bilancio (art. 175 D.Lgs. 267/2000), con la salvaguardia degli equilibri di bilancio e stato di attuazione degli investimenti (Art. 193 D.Lgs. 267/2000), con la relazione illustrativa dei dati consuntivi (Art. 151, comma 6, D.Lgs. 267/2000) viene monitorata la realizzazione degli obiettivi e dei programmi.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 , , degli art. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, e dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria****

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 relativo al triennio 2016-2018, con determina n. 175 del 12/12/2018 (reg. .generale 482) come da prospetto sotto

riportato.

Inoltre, si prende atto che la Legge 27.12.2017 n° 205 (legge di bilancio per lo Stato – Anno 2018) non ha apportato modifiche sostanziali in materia di risorse decentrate.

Descrizione	Importi
Fondo risorse decentrate al 31.12.2017	18.004,80
Decurtazioni	2.614,58
<b>Unico importo consolidato - risorse decentrate STABILI relative all'anno 2017 - certificate dall'organo di revisione contabile</b>	15.390,22 <b>A</b>
<b>Risorse STABILI soggette al limite</b>	
0,20% monte salari 2001 (se non utilizzate nel 2017 per incarichi di alta professionalità)	458,91
Retribuzione individuale di anzianità - personale cessato dal servizio	
Assegno ad personam - personale cessato dal servizio	
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 - attribuzione di incrementi retributivi non previsti da CCNL	
Trattamento economico accessorio personale trasferito - processi associativi, di delega, trasferimento di funzioni	
Stabile riduzione delle risorse destinate al compenso per lavoro straordinario	
Incremento delle dotazioni organiche - art. 67, comma 5, lettera a)	
<b>Totale risorse STABILI soggette al limite</b>	458,91 <b>B</b>
<b>Risorse STABILI NON soggette al limite</b>	
Importo su base annua di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (a decorrere dal 31.12.2018)	
Differenze progressioni economiche	202,10
<b>Totale risorse STABILI NON soggette al limite</b>	202,10 <b>C</b>
<b>Risorse VARIABILI soggette al limite</b>	
Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione	
Misure di razionalizzazione e contenimento della spesa in materia di pubblico impiego	
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale	
Incentivi funzioni tecniche	
Avvocatura comunale	
Incarichi a dipendenti non autorizzati	
Frazione di rita anno precedente	
Quota parte notifiche	
Trattamento economico accessorio personale case da gioco	
Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997	1.763,79
Conseguimento obiettivi dell'Ente definiti nel piano delle performance	
Integrazione a seguito di trasferimenti di personale - limitato all'anno in cui avviene il trasferimento	
<b>Totale risorse VARIABILI soggette al limite</b>	1.763,79 <b>D</b>
<b>Risorse VARIABILI NON soggette al limite</b>	
Eventuali risorse non integralmente utilizzate in anni precedenti - provenienti dalle risorse stabili	6,88
Eventuali risorse non integralmente utilizzate in anni precedenti - provenienti dalle risorse variabili	3.260,31
Risparmi accertati a consuntivo - applicazione disciplina del lavoro straordinario	
Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione	
Misure di razionalizzazione e contenimento della spesa in materia di pubblico impiego	
Progettazioni interne	
Avvocatura comunale	
Incentivi per funzioni tecniche	
Incarichi a dipendenti non autorizzati	
<b>Totale risorse VARIABILI NON soggette al limite</b>	3.267,19 <b>E</b>
<b>Riepilogo importi</b>	
Totale fondo risorse decentrate	(A + B + C + D + E) 21.082,21 <b>F</b>
Totale risorse STABILI soggette al limite	(A + B) 15.849,13 <b>G</b>
Totale risorse STABILI NON soggette al limite	(C) 202,10 <b>H</b>
Totale risorse VARIABILI soggette al limite	(D) 1.763,79 <b>I</b>
Totale risorse VARIABILI NON soggette al limite	(E) 3.267,19 <b>L</b>
<b>Limite anno 2016</b>	
Limite anno 2016	17.154,01 <b>M</b>
<b>Eventuale decurtazione del fondo per superamento limite</b>	
Decurtazione fondo per superamento limite	(G + I - M) 458,91 <b>N</b>
<b>Importi a disposizione per utilizzo</b>	
Totale fondo anno 2018	(H + L + M) 20.623,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilitàRisorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2018 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.422,63
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.147,28
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	///
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	///

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	///
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	///
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	///
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	///
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	136,47
Art. 67 comma 1 - 0,20% monte salari 2001 (se non utilizzate nel 2017 per incarichi di alta professionalità)	458,91
Art. 67 comma 2 lettera b CCNL 21/05/2018 – differenze progressioni economiche 2018	202,10
Altro	///

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	///
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	///
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	///
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	///
Art. 15, comma 2	1.763,79
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	///
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	///
Somme non utilizzate l’anno precedente	///
Altro	///

**NOTE ESPLICATIVE RISORSE VARIABILI:****CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 146.982,50, per una possibilità di incremento massima di € 1.763,79 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.763,79, pari al 1,2 %.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	///
CCNL 31/3/1999 articolo 7	///
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	2.614,58
Decurtazione fondo per superamento limite 2016	458,91
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	///
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	///
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	///
Totale riduzioni	///

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto della riduzione art. 9 c. 2bis del D.L. 78/2010 di € 2.614,58)	15.592,32
Risorse variabili	1.763,79
Residui anni precedenti	3.267,19
Totale	20.623,30

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.252,21 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.119,48
Progressioni orizzontali	6.003,61
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	///
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	///
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	///
Altro (indennità annua dipendenti cat. A e B1 – ex art. 4 del CCnl 16/07/96)	129,12
Totale	10.252,21

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.923,07, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	1.023,85
Indennità di disagio	495,84
Indennità particolari posizioni	2.323,45
Indennità di maneggio valori	///
Lavoro notturno e festivo	///
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F) CCNL 01.04.1999)	///
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. I) CCNL 01.04.1999)	///
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	///
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	///
Altro	///
<b>TOTALE</b>	<b>3.843,14</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	10.252,21
Somme regolate dal contratto	3.843,14
Destinazioni ancora da ripartire (anno 2016 + anno 2017)	3.267,19
Destinazione ancora da ripartire anno 2018	3.260,76
<b>Totale</b>	<b>20.623,30</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'ente nella costituzione del Fondo ha osservato la sostanziale distinzione tra risorse decentrate stabili (articolo 67, comma 2 del CCNL 21/05/2018) e risorse decentrate variabili (art. 67 comma 3 del CCNL 21.05.2018). Tale distinzione avrà importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione decentrata con le rappresentanze sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse potranno finanziare gli istituti avente carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili potranno finanziare gli istituti incentivanti avente carattere di variabilità (in primis premi correlati alla performance organizzativa, individuale, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, reperibilità, specifiche responsabilità, indennità di funzione, specifiche disposizioni di legge)

E' principio consolidato che l'eventuale avanzo delle risorse stabili potrà finanziare salario accessorio variabile ma non viceversa per non impegnare imprudentemente l'ente al pagamento di indennità fisse e ricorrenti il cui finanziamento è comunque eventuale e variabile.

Nel dettaglio le risorse stabili ammontano ad € 15.592,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad € 10.252,21. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.



**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. Per l'anno 2018 è previsto il pagamento di una indennità di € 800,00 per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies del nuovo CCNL) ad un dipendente di categoria B5. Pertanto il fondo 2018 rimasto inutilizzato è di € 2.460,76 (= 3.260,76 – 800,00).

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza	Note
Risorse stabili	15.390,22	15.592,32	202.10	
Risorse variabili	1.763,79	1.763,79	0.00	
Residui anni precedenti	1.496,52	3.267,19	1.770,67	
Totale	18.650,53	20.623,30	1.972,77	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate agli specifici capitoli di spesa del bilancio dell'esercizio finanziario 2018, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo per l'incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato in quanto il fondo 2018 risulta inferiore rispetto a quello di riferimento.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il bilancio di previsione 2018-2019-2020 è rispettoso degli equilibri di bilancio e le risorse del Fondo, come determinato dall'Amministrazione con determina n. 175 del 12/12/2018 Reg. Gen. 482, trovano copertura nei vari capitoli di bilancio dell'esercizio finanziario 2018.