

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2016

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

COSTITUZIONE DEL FONDO:

Il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito: Fondo per le Risorse Decentrate) viene costituito ai sensi dell'art. 31 e segg. del CCNL 22/1/2004.

Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004 sono riconfermate anche per gli anni successivi al 2012.

Sono consolidati, come da nota dell'ARAN del 09/12/09, gli incrementi come di seguito riportato:

-incremento disposto dall'art.4, comma 1 del CCNL del 09/05/06 pari ad € 2.146,89;

Fondo ridotto delle quote annue per due dipendenti cessati dal servizio a seguito pensionamento, pari a complessive € 2.614,58=.

Tra le risorse variabili risultano:

- l'incremento previsto ai sensi art.15, comma 2 del CCNL 01.04.1999 calcolato nella misura percentuale dello 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, può essere stabilito nel limite massimo di € 1.763,79 considerata la grave crisi sismica del 24/08/2016 e successive, in particolare le scosse del 26/10 e 30/10/2016, che hanno comportato per tutte le unità lavorative un enorme mole di lavoro e nuovi servizi da offrire alla popolazione nel fronteggiare la primissima emergenza e le fasi successive correlate alle nuove e numerose tipologie di incombenze quali richieste di verifiche tecniche, sistemazione in strutture provvisorie di emergenza, manutenzioni e primi interventi per l'incolumità delle persone e degli edifici, gestione dei centri di prima accoglienza, quali dormitori, ruoli dei tributi e modifiche da effettuare a seguito inagibilità e sospensioni, gestione contabile intera procedura della emergenza e successiva ricostruzione.

Non risultano altre risorse variabili.

E' confermato il taglio del fondo operato nel 2015 pari ed euro 2.614,58.

Il fondo per la contrattazione decentrata 2016, da sottoporre a certificazione, pertanto, risulta essere come appresso determinato.

PARTE FISSA

ART. & CCNL	ART. & CCNL	CONTENUTO	IMPORTO €
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 2	15.1 a)	Importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995 previsti per l'anno 1998, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96 (part time), nonché della quota parte dello straordinario del	9.031,60

		personale delle ex qualifiche VII ed VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	
31 C. 2	15.1 b)	Risorse aggiuntive utilizzate nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 c)	Risparmi di gestione utilizzati nel 1998 ex art. 32 CCNL 6/7/1995 e art. 3 CCNL 16/7/1996	
31 C. 2	15.1 f)	Riassorbimento trattamenti economici difformi	
31 C. 2	15.1 g)	Risorse destinate al livello economico differenziato in essere al 31/12/1998	2.375,70
31 C. 2	15.1 h)	Indennità £. 1.500.000 ex 8 ^a q.f. art 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	
31 C. 2	15.1 i)	Quota di minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di qualifica dirigenziale	
31 C. 2	15.1 j)	0,52% del monte salari 1997 (dal 1/1/2000)	764,31
31 C. 2	15.1 l)	Risorse derivanti da salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento di funzioni	
31 C. 2	15.5	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	
31 C. 2	14.4	Riduzione 3% straordinario 1999	136,47
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 2	4.1	1,1% annuo del monte salari 1999	2.146,89
31 C. 2	4.2	Integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato	786,24

		dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	
32 C. 1		0,62% monte salari 2001	1.422,63
32 C. 2		0,50% monte salari 2001	1.147,28
32 C. 7		0,20% monte salari 2001 destinate al finanziamento delle alte professionalità	
		TOTALE ART. 31 COMMA 2	
		Totale risorse come anno 2010	18.004,80
		<u>riduzione per cessazioni (circ. Ragioneria Stato n.12 del 15/04/11</u>	-2.614,58
		<u>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</u>	15.390,22

QUOTA FONDO PARTE VARIABILE			
CCNL 22/1/2004	CCNL 1/4/1999		
31 C. 3	15.1 d)	Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 nella misura minima dell'1% delle economie effettivamente realizzate	0
31 C. 3	15.1 e)	Economie part time decorrenti dal 1/1/1999 e seguenti	0
31 C. 3	15.1 k)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (legge merloni, ecc.)	0
31 C. 3	15.1 m)	Ulteriori risparmi sullo straordinario oltre a quelli previsti dall'art. 14 c. 4 CCNL 1/4/1999	0
31 C. 3	15.2	1,2% annuo del monte salari 1997	1.763,79
31 C. 3	15.5	Risorse aggiuntive per nuovi servizi o processi di riorganizzazione per l'accrescimento di quelli esistenti che non comportino un aumento stabile delle dotazioni organiche	0
CCNL 22/1/2004	CCNL 14/9/2000		

31 C. 3	54	Quota parte del rimborso spese per notificazioni di atti dell'amministrazione finanziaria	0
CCNL 22/1/2004	CCNL 5/10/2001		
31 C. 3	4.3	Risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), e ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996	0
31 C. 3	4.4	Risorse relative ai risparmi ex art. 43 comma 5 legge 449/97 per: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione - consulenze e servizi aggiuntivi resi a privati - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	0
32 C. 6		0,50% monte salari 2001 (solo negli enti in cui non si applica l'art. 32, comma 2, CCNL 22/1/2004)	
		TOTALE ART.31 COMMA 3	0
		Fondo residuo anno precedente	0
		TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2016	1.763,79

Il totale delle fondo ammonta per l'anno 2016 ad € 17.154,01.

Modulo ii – definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Di seguito lo schema analitico di distribuzione delle risorse del fondo, distribuzione sia regolata dal contratto integrativo sottoposto a certificazione sia regolata da disposizioni del CCNL di comparto.

Considerata le progressioni economiche orizzontali attribuite in data 28/12/2015 alla dipendente Michiorri Antonella (da C1 a C2) da cui risulta una somma annua spettante pari ad € 463,71 – al dipendente Dragoni Fabio (da B1 a B2) da cui risulta una somma annua spettante pari ad €. 286,90;

Finanziamento dei LED in essere al 1/1/1999	0
Importo progressioni economiche orizzontali stabilite nei precedenti CCDI	7.157,67
Progressione economica orizzontale presente accordo	0
Ex art. 4 del Ccnl 16/7/96	193,68
Indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (non applica nei Comuni privi di dirigenza)	0
Art. 17, comma 2 lett. E: attività di disagio	495,84
Art. 17, comma 2 lett. D: turno, rischio, reperibilità ecc	3.264,24

Indennità di comparto dal 1/1/2004	4.564,32
Indennità di € 774,69 (€ 1.500.000) ex art. 37 CCNL 6/7/1995 al personale di ex 8 [^] q.f. non titolare di posizione organizzativa	0
Incremento indennità asili nido art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	0
quota riclassificazione personale art. 7 c. 7 CCNL 31/3/1999 (riqualificazioni ex 5 [^] q.f. area vigilanza e ex 1 [^] e 2 [^] q.f.)	
TOTALE SOMME FISSE	15.672,75
Totale importi somme variabili Da destinare	1.478,26

REPERIBILITA'.

Non sono presenti risparmi del Fondo anni precedenti.

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad euro 15.390,22 . Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali) ammontano ad euro 11.721,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili e la parte restante delle risorse stabili, unitamente alle risorse variabili, sono utilizzate per erogare ai dipendenti istituti variabili (Ex art. 4 del Ccnl 16/7/96, : attività di disagio, : turno, rischio, reperibilità ecc).

Nel CCDi non sono previsti incentivi economici in base al CCNL e/o produttività.

Modulo IV – compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Le somme non regolate da contratto decentrato integrativo (indennità di comparto e somme per progressioni economiche orizzontali) sono stanziare nei rispettivi interventi/capitoli di bilancio di appartenenza del personale dipendente (titolo 1 – ex intervento 1), così come le somme relative al fondo delle risorse decentrate (Ex art. 4 del Ccnl 16/7/96, : attività di disagio, : turno, rischio, reperibilità ecc).

Il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato ai sensi della legge di stabilità 2016, al comma 236 dell'articolo unico stabilisce che: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma*

2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Si precisa che nel corso del 2016 non sono intervenute riduzioni di personale in servizio.

Il totale del fondo come determinato risulta impegnato come sopra specificato. Non ci sono oneri diretti/indiretti senza copertura di bilancio.

Muccia, 12/12/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Mario Baroni)

