

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2016

DATA SOTTOSCRIZIONE : accordo del 20/12/2016

PERIODO DI VIGENZA : 2016

COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE: Parte pubblica: Dott.ssa Italia Pistelli (segretario comunale) Baroni Mario (responsabile del servizio finanziario e personale)

RSU aziendale Seccacini Silvano

Rappresentanze sindacali provinciali:

CISL Angelo Cervelli

SOGGETTI DESTINATARI: personale non dirigente

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO (descrizione sintetica) a- utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016. b- fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste.

INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO: è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data 20/12/2016 e non sono emersi rilievi.

Modulo II – illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivati da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- ❖ Art 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- ❖ Art 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art 6, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- ❖ CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- ❖ CCNL 22/01/2004 quadriennio normativo 2002/2005, biennio economico 2002/2003;
- ❖ CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004/2005;
- ❖ CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- ❖ CCNL 31/07/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;
- ❖ D.lgs 165/2001 "testo unico sul pubblico impiego", art. 2 comma 2,5,7, 40 comma 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii.;
- ❖ D. lgs 150/2009 in particolare artt 16,23 e 31 e ss.mm.ii.

Il presente contratto si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato con qualifica non dirigenziale.

Il presente contratto, nel rispetto delle linee guida impartite dalla delibera di Giunta Municipale n 60 del 06/12/2016, tende alla massima armonizzazione delle modalità di riconoscimento degli istituti

contrattuali quali l'indennità di reperibilità, di particolari responsabilità, di disagio ecc. Non prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

Il presente contratto ha validità annuale e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Per l'anno 2016 si è tenuto conto di quanto disposto dalla legge di stabilità 2016, al comma 236 dell'articolo unico stabilisce che: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*.

Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, il CCDI definisce l'utilizzo delle risorse come nel seguente quadro di sintesi:

Finanziamento dei LED in essere al 1/1/1999	0
Importo progressioni economiche orizzontali stabilite nei precedenti CCDI	7.157,67
Progressione economica orizzontale presente accordo	0
Ex art. 4 del Ccnl 16/7/96	193,68
Indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (non applica nei Comuni privi di dirigenza)	0
Art. 17, comma 2 lett. E: attività di disagio	495,84
Art. 17, comma 2 lett. D: turno, rischio, reperibilità ecc	3.264,24
Indennità di comparto dal 1/1/2004	4.564,32
Indennità di € 774,69 (£. 1.500.000) ex art. 37 CCNL 6/7/1995 al personale di ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa	0
Incremento indennità asili nido art. 31 c. 7 CCNL 14/9/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001	0
quota riclassificazione personale art. 7 c. 7 CCNL 31/3/1999 (riqualificazioni ex 5^ q.f. area vigilanza e ex 1^ e 2^ q.f.)	
TOTALE SOMME FISSE	15.672,75

Totale importi somme variabili <u>Da destinare</u>	1.478,26
--	----------

Il contratto decentrato integrativo 2016 tratta la quantificazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato.

Dalla sottoscrizione del contratto risulta un importo ancora da destinare pari ad euro 1.478,26.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Mario Baroni)

