

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo – Accordo Economico anno 2020 -.
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e nuovamente disciplinato dall'art. 67 CCNL 21/05/2018
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Responsabile del Personale

COMUNE DI MUCCIA

(Provincia di MACERATA)

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 23/12/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale: D.ssa Giuliana Appignanesi Componenti: Resp.le Servizio Contabile: Baroni Mario; componenti RSU: Silvano Seccacini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP Firmatarie della pre-intesa: CISL-FP (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) CISL -FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per l'utilizzo delle risorse stabili e variabili
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 22/12/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL, il piano dettagliato degli obiettivi di gestione cui all'articolo 197, comma 2, lettera a) del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 15/05/2020, atto n. 38.
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 31.01.2020
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali. La relazione delle performance è stata validata dall'NdV ai sensi dell'art. 14, c.6 D.LGS. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Oggetto del contratto: Contratto Collettivo Decentrato Anno 2020 – Pre-intesa;
- Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dell'area amministrativo-contabile n. 530 R.G. del 10/12/2020;
- Definizione per l'anno 2020 dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018; vengono inoltre definiti gli importi delle indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 2018, le indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, c.1 e c.2, l'indennità di reperibilità di cui all'art. 24 e l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del CCNL 2018.
Per quanto non previsto dal presente contratto continua ad applicarsi il contratto integrativo sottoscritto in data 12/03/2008;
- la parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018, quali progressioni economiche di categoria ed indennità di comparto. Vengono definiti i criteri per la ripartizione e la destinazione delle somme restanti, destinate all'organizzazione e alla performance, alla differenziazione del premio individuale e alle progressioni economiche.

Allegato 1 – Tabella dimostrativa della costituzione delle risorse

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse economiche vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Progressioni economiche nella categoria	6.312,41
Indennità di comparto	4.120,20
Indennità art. 70-septies CCNL 2018	64,65
Indennità di turno, indennità lavoro festivo, reperibilità, indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)	2.758,07
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018)	800,00
Progressioni economiche anno 2019	0
Performance organizzative	5.082,76
TOTALE	19.138,09

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2020 tratta i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, nonché i criteri per i premi di performance individuali anche a seguito del nuovo CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibile con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continua ad applicarsi il contratto integrativo sottoscritto in data 12/03/2008.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale redatto in conformità al D.Lgs. 150/2009 approvato con atto di Giunta Comunale n. 8 del 25.01.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi-piano performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Relazione tecnico-finanziaria**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Responsabile dell'Area amministrativo-Contabile con determinazione n. 530 R.G. del 10/12/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	15.803,68
Risorse stabili NON soggette a limite	1.984,08
Risorse variabili soggette a limite	1.809,24
Risorse variabili non soggette a limite	0
Decurtazioni limite Fondo anno 2016	458,91
Totale risorse	19.138,09

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**a) Risorse stabili soggette a limitazione**

Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 ccnl 2018) - come certificato dall'organo di revisione contabile	15.390,22
0,20% monte salari 2001 (se non utilizzati nel 2017 per incarichi di alta professionalità)	458,91
R.i.a. e assegni ad personam non piu' corrisposti al personale cessato dal servizio	0,00
Eventuali risorse riassorbite (art. 2, c. 3, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165)	0,00
Oneri trattamento economico del personale trasferito	0,00
Riduzioni stabili del fondo per lavoro straordinario	0,00
(a dedurre) eventuali decurtazioni	0,00
(a dedurre) decurtazione permanente limite 2016	458,91
totale risorse stabili soggette a riduzioni	15.390,22

b) Risorse stabili non soggette a limitazione

Importo su base annua di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	915,20
Differenziali posizioni di sviluppo (art. 67 comma 2 lett. B)	1.068,88
totale risorse stabili NON soggette a riduzioni	1.984,08
totale risorse stabili	1.984,08

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc. – (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. D), ccnl 1998-2001)	
Recupero etion ici – (art. 4, c.3, ccnl 2000-2001; art. 3, c. 57, l.662/1996, art. 59, c.1, et. P), d.lgs 446/1997)	
Importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari 1997 (art. 67 comma 3 lettera h)	1.763,79
Compensi <i>una tantum</i> (frazione di r.i.a.) per personale cessato (art. 67, c.3, lett. D), ccnl 21.5.2018)	45,45
Conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	
Frazione Ria anno precedente	
(a dedurre) decurtazioni del fondo - risorse variabili	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	1.809,24

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

Eventuali risorse residue anni precedenti - (art. 68, c.1, ccnl 21 maggio 2018)	
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 15, c. 1, lett. k); art. 16, commi 4-5-6, dl 98/2011)	
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018)	
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc. – (art. 43, l. 449/1997; art. 15, c.1, lett. D), ccnl 1998-2001)	
Incentivi recupero evasione tributaria IMU e TARI	
Eventuali risparmi della gestione del fondo per lavoro straordinario - (art. 67, c. 3, lett. c), ccnl 21.5.2018)	
Integrazione del fondo per trasferimenti di personale - (art. 67, c. 3, lett. k), ccnl 21.5.2018)	
Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - (art. 27, ccnl 14/9/2000)	
Eventuali risorse non integralmente utilizzate anni precedenti – provenienti dalle risorse variabili	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.809,24

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	17.328,85
Risorse variabili	1.809,24
Totale	19.138,09

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 10.699,43 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.120,20
Progressioni orizzontali	€ 6.312,41
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	€ 64,65
Totale	€ 10.497,26

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI , sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 3.558,07, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità condizioni di lavoro esposte a rischio	€ 1.270,59
Indennità condizioni di lavoro disagiate	€ 454,52
Indennità condizioni di lavoro implicante il maneggio valori	0,00
Indennità di reperibilità	€ 1.032,96
Indennità per specifiche responsabilità (art.70 quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 800,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	0,00
Incentivo ufficio tributi	0,00
Incentivi funzioni tecniche art.113 D.Lgs 50/2016)	0,00
Performance organizzativa	0,00
Progressioni economiche 2019	0,00
Totale	€ 3.558,07

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 10.497,26
Somme regolate dal contratto	€ 3.558,07
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 14.055,33

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 17.328,85, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 10.497,26. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 come da regolamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/10/2019 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione Interno.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2020 NON è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	17.787,76	17.833,21	-45,45
Risorse variabili	1.809,24	1.763,79	45,45
Residui anni precedenti	0,00	5.727,95	5.727,95
Decurtazioni limite 2016	-458,91	-458,91	0
Totale	19.138,09	24.866,04	5.727,95

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al cap. di spesa 2446 ed ai capitoli delle retribuzioni, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile dell'Area Amministrativo-Contabile con determinazione n. 530 R.G. del 10/12/2020 è stanziato al capitolo 2446 e ai capitoli relativi alle retribuzioni del bilancio 2020/2022, annualità 2020, così come per i capitoli per le somme per gli oneri riflessi e per le somme IRAP. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Muccia,

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giuliana Appignanesi



Il Responsabile Servizio Finanziario
Mario Baroni



