

## COMUNE DI MUCCIA

### CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2018- CONTRATTO DEFINITIVO DECENTRATO

In data 31.12.2018....., presso la Civica Residenza, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi del vigente CCNL e composta da:

- 1) parte pubblica: Giuliana Appignanesi – Segretario Comunale assistito dal Responsabile del settore “Contabilità e finanza” Mario Baroni;
- 2) parte sindacale:
  - a) componenti della RSU: Silvano Seccacini;  
rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria: Angelo Cervelli – CISL FP,

la quale ha concordato la presente ipotesi (preintesa) di contratto per il Fondo per la contrattazione decentrata relativo all'anno 2018.

#### **COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – ANNO 2018**

Il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito: Fondo per le Risorse Decentrate) è costituito ai sensi dell'art. 31 e segg. del CCNL 22/1/2004.

Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004 vengono riconfermate anche per gli anni successivi al 2010. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL, nonché per l'effetto di ulteriori applicazioni dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.

Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 saranno oggetto di verifica e di eventuale ridefinizione con cadenza annuale.

ENTI SENZA DIRIGENZA - (art.31, comma 2, risorse stabili)

(1° risorse individuate ai sensi dei CC.NN.LL. 1/4/99, 22/1/04 , 09/05/06 e 11/4/08)

RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE

1	<b>Art.15 comma 1 lett.a:</b> Fondo consolidato 1998 "art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni"	9.031,60
2	<b>L.662/96 art.1 comma 57:</b> economie da part-time consolidate decorrenti dall'1.1.98	
3	<b>Art.15, comma 1 lett.b:</b> art.32 CCNL 6.7.1995 ed art.3 CCNL 13.5.1996: risorse aggiuntive anno 1998 – 0,70% monte salari anno 1993	
4	<b>Art.15, comma 1 lett.f:</b> (risparmi di spesa per riassorbimento di trattamenti economici in godimento non previsti dai contratti)	
5	<b>Art.15, comma 1 lett.g:</b> le risorse destinate per il pagamento del L.E.D. al 31.12.98	2.375,70
6	<b>Art.15, comma 1 lett.h:</b> le risorse destinate alla corresponsione di £ 1.500.000 di cui all'art.37, comma 4, del CCNL 6/7/1995	
7	<b>Art.15, comma 1 lett.j:</b> (lo 0,52% del monte salari 1997 esclusa la dirigenza)	764,31
8	<b>Art.15, comma 1 lett.l:</b> le somme del trattamento accessorio del personale trasferito finanziato con entrate (ex Anas, ed ex Ministero del Lavoro ex trasporti)	
9	<b>Art.14, comma 4,</b> CCNL 1/4/99 – risparmio 3% risorse dello straordinario a decorrere dal 31/12/99	136,47
10	<b>Art.4, comma 1,</b> CCNL 5/10/01 – incremento pari all'1,1% del monte salari 1999	2.146,89
11	<b>Art.4 comma 2:</b> integrazione per l'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	786,24
12	<b>Art.4, comma 6:</b> indennità di € 64,56 annuali lordi al personale di categorie A e B, posizione economica B1, che viene assunto o acquisisce la posizione economica B1 per effetto della progressione economica verticale (art.4, comma 3, del CCNL 16/7/96)	193,68
13	<b>Art.5, comma 6:</b> risorse aggiuntive risultando l'ente in possesso dei valori minimi degli indicatori statici e dinamici e di efficacia di cui al comma 5 dello stesso CCNL biennio economico 2000/2001: rimangono confermate per gli enti che hanno stipulato appositi accordi nel fondo 2003 come da dichiarazione congiunta n.22 del CCNL 22.01.2004	
14	<b>Art.32, comma 1:</b> risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,62% del monte salari € 123.618,00, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	1.422,63
15	<b>Art.32, comma 2:</b> risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,50% del monte salari € 123.618,00 dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1.147,28
16	<b>Art.4 comma 1</b> CCNL 09/05/06; 0,50% monte salari anno 2003 personale dipendente esclusa la quota della Dirigenza (superiore 39%)	0
17	<b>Art.8 comma 2</b> CCNL 11/4/08 0,60% monte salari anno 2005 personale dipendente esclusa la quota della Dirigenza (superiore 39%)	0
18	<b>Art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010</b> Riduzione fondo in relazione al personale cessato	2.614,58
	<b>SUB TOTALE (A)</b>	15.390,22

**RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE**

<b>Art. 67 comma 2 lettera b CCNL 21/05/2018:</b> differenze progressioni economiche anno 2018 (B)	202,10
--	--------

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018**

ENTI SENZA DIRIGENZA - (art.31, comma 3, risorse variabili )

(2° risorse individuate ai sensi dei CCNL 22/01/04, 09/05/06, 11/04/08 e 31/07/09)

1	<b>Art.15 comma 1 lett.d:</b> somme derivanti attuazione art.43 L.449/97 e art.4, commi 3 e 4 del 5.10.2001, particolari disposizioni di legge, sponsorizzazioni, collaborazioni, convenzioni, contributi dell'utenza	
2	<b>Art.15, comma 1 lett.e:</b> somme derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro part-time. Art.1, comma 57, L.662/96 (20%)	
3	<b>Art.15, comma 1 lett.k:</b> risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (progetti finalizzati di cui alle deliberazioni della Giunta Municipale nn.53 del 09.06.2009 e 1 del 15.01.2010)	
4	<b>Art.15, comma 1 lett.m:</b> gli eventuali risparmi di spesa per lavoro straordinario	
5	<b>Art.15, comma 2:</b> 1,2% monte salari 1997 esclusa la dirigenza	1.763,79
6	<b>Art.15, comma 5:</b> attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione	
7	<b>Art.4 comma 2 lett.A</b> CCNL 09/05/2006 € _____ del monte salari anno 2003 personale dipendente, esclusa la quota relativa alla Dirigenza	
8	<b>Art.8 comma 3</b> CCNL 11/4/08 0,30% monte salari € _____ anno 2005 personale dipendente esclusa la quota relativa alla Dirigenza	
9	<b>Art.4 comma 2</b> CCNL 31/07/09 1% monte salari € _____ anno 2007 personale dipendente esclusa la quota relativa alla Dirigenza	
10	<b>Art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010</b> Riduzione fondo in relazione al personale cessato	
	TOTALE (C)	1.763,79

	TOTALE GENERALE (A+B+C)	17.356,11
--	-------------------------	-----------

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

1	<b>Art.17, comma 2 lett.b:</b> progressioni economiche orizzontali effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati a valere nell'anno 1999 per <b>n.13 mensilità</b> (dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22/01/20004)	
1 bis	<b>Art.17, comma 2 lett.b:</b> progressioni economiche per l'anno 2009 dichiarazione congiunta n.14 ultimo comma CCNL 22/1/2004 a valere dall'1/1/2003 e dal 1/1/2015)	5.801,51
	<b>Art. 67 comma 2 lettera b CCNL 21/05/2018:</b> differenze progressioni economiche anno 2018	202,10
2	<b>Art.17, comma 2 lett.d:</b> a. Turno b. Rischio (dall'1/1/04 € 30 mensili) c. Reperibilità d. Maneggio valori e. Orario notturno o festivo e notturno festivo – art.24 CCNL 14/9/2000	3.347,30
3	<b>Art.17, comma 2 lett.e:</b> attività di disagio	495,84
4	<b>Art.17, comma 2 lett.f Ccnl 1/4/99, art.36 comma 2 Ccnl 22/1/2004, art.7 Ccnl 09/05/06:</b> compensare l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate alla categoria D-C-B fino ad un massimo € 2.500 in base ai seguenti requisiti: a. Responsabile di coordinamento di struttura b. Responsabile di procedimento c.	
5	<b>Art.17, comma 3:</b> risorse necessarie al pagamento dell'indennità di direzione ex 8 q.f. ai dipendenti che beneficiavano di tale indennità di £ 1.500.000 alla data dell'1/4/99;	
6	<b>Ex art.4 del Ccnl 16/7/96:</b> corresponsione dell'indennità annua di € 64,56 in favore di dipendenti inquadrati nella categoria A e categoria B1 giuridica;	129,12
7	<b>Art.33 Ccnl 22/1/2004:</b> quota dell'indennità di comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili: cat.D € 46,95 x 12 mensilità (x n. 1 dipendente.€ 563,40) cat.C € 41,46 x 12 mensilità (x n. 2 dipendenti € 995,04) cat.B € 35,57 x 12 mensilità (x n. 7 dipendenti € 2987,88) cat.A € 29,30 x 12 mensilità	4.119,48
8	<b>Art.31 comma 7 Ccnl 14/9/2000 e art.6 Ccnl 5/10/2001:</b> Incremento indennità asilo nido art.31 comma 7 € 619,75 annue ex £ 1.200.000 Incremento indennità asilo nido art.6 € 340,86 annue ex £ 660.000	

9	<b>Art.36 comma 2 lett.i Ccnl 22/1/2004: indennità da corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dall'Ente, per importi fino a un massimo di € 300,00 annui:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ufficiale di stato civile</li> <li>b. Ufficiale anagrafe</li> <li>c. Ufficiale ufficio elettorale</li> <li>d. Responsabile tributi</li> <li>e. Personale addetto all'Urp</li> <li>f. Compiti di ufficiale giudiziario attribuiti a messo notificatore</li> <li>g. Compiti di responsabilità attribuiti ad archivista informatico</li> <li>h. Compiti di responsabilità attribuiti ad addetto della Protezione Civile</li> </ul>	
10	<b>Art.17 comma 2 lett.a –h Ccnl 1/4/99:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. produttività assegnata a personale dipendente a seguito di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa da ripartire ai sensi del Regolamento approvato con atto GM n. 87/2010.</li> <li>b. produttività generale da corrispondere al personale dipendente ai sensi dell'art.37 del Ccnl 22/1/2004</li> </ul>	

Somma non ancora utilizzata dal fondo 2016 euro 1.496,52 (per eventuali progressioni, indennità e/o produttività).

Somma non ancora utilizzata dal fondo 2017 euro 1.770,67 (per eventuali progressioni, indennità e/o produttività).

**Totale somme non utilizzate negli anni 2016-2017 provenienti da risorse stabili e/o variabili € 3.267,19.**

Somma utilizzata € 14.095,35 fondo 2018 ancora da ripartire € 3.260,76 (17.356,11 quale totale generale – 14.095,35 quale somma utilizzata 2018)<sup>i</sup>

#### ***PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE PER L'ANNO 2018***

Non sono previste progressioni economiche orizzontali.

#### ***INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70 – QUINQUIES)***

Per l'anno 2018 è previsto il pagamento di una indennità di € 800,00 per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies del nuovo CCNL) ad un dipendente di categoria B5.

Pertanto il fondo 2018 rimasto in utilizzato è di 2.460,76 € (= € 3.260,76 – € 800,00 ).

#### ***INDENNITA' DI DISAGIO***

L'indennità di disagio è confermata nella misura di € 495,84 annuale.

#### ***INDENNITA' ART. 17 COMMS 2 LETT. D CCNL 01/04/1999 (TURNO, RISCHIO, REPERIBILITA', MANEGGIO VALORI, ORARIO NOTTURNO O FESTIVO E NOTTURNO FESTIVO)***

L'indennità è confermata nella misura di € 3.347,30 annui.

**INDENNITA' EX ART. 4 DEL CCNL 16/7/96**

L'indennità è confermata nella misura di €. 129,12.

**DICHIARAZIONI CONGIUNTE**

- Le parti concordano che la presente preintesa sarà sottoposta al parere del Revisore dei Conti e successivamente alla Giunta Comunale che autorizzerà la sottoscrizione del contratto definitivo.

Muccia, 31/12/2018

Parte pubblica

Giuliana Appignanesi – Segretario Comunale



Parte sindacale

Componenti della RSU: Seccacini Silvano

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria:

Angelo Cervelli – CISL FP

