



COMUNE DI MUCCIA

(PROVINCIA MACERATA)

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

Visti:

- l'art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 che prevede all'interno di ciascuna categoria una progressione economica, riconosciuta in modo selettivo ai possessori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi;
- l'art. 64 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che prevede una ulteriore posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;
- il CCDI 2018 per l'anno 2018 che prevede, all'articolo 5 le progressioni economiche e nell'allegato A i criteri di selezione per l'attribuzione della progressione economica interna alla categoria;
- il vigente contratto decentrato che prevede le modalità e i criteri per le progressioni economiche orizzontali;

In esecuzione:

- la deliberazione di G.C. n. 97 del 18/12/2019 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato del Comune di Muccia per l'anno 2019;
- alla determinazione 13 R.G. 32 del 30.01.2020 ad oggetto "Selezione interna per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2019 - approvazione bando.

RENDE NOTO

- 1) è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) con decorrenza 01/01/2019, ai sensi dell'art. 16 c. 2 del CCNL 21/05/2018, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Muccia alla data del 01/01/2019, nelle categorie B e C, appartenenti ai seguenti raggruppamenti:

SETTORE 4 – Area Tecnica Lavori Pubblici, Ambiente, Gestione e Manutenzione dei Beni demaniali e patrimoni culturali	
Cat. C N. 1 Dipendente	525,62 €
Cat. B N. 3 Dipendenti	1.134,87 €
Totale assegnato alle progressioni	1.660,49 €

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente che alla data 1° gennaio 2019 risultano inquadrati nella posizione in godimento da almeno 24 mesi. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno.

Il personale trasferito da altro Ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro che continua con il nuovo ente, pertanto nell'anzianità di servizio si considera anche quella pregressa.

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria, realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto, suddivisa per ciascuna Area:

- Area Demografica;
- Area Amministrativa – Contabile;
- Area Vigilanza Urbana;
- Area Tecnica con funzioni inerenti Lavori Pubblici, Ambiente, Gestione e Manutenzione dei Beni demaniali e patrimoniali Comunali;
- Area Tecnica con funzioni in materia Urbanistica, Pianificazione ed Edilizia Privata, SUAP;

La valutazione è fissata sulla performance individuale del triennio 2016/2018.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio viene utilizzato il seguente criterio di valutazione:

- *migliori due anni del triennio in questione.*

A parità di fascia di punteggio attribuito, assume rilievo lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del responsabile relativo alle schede tipo da regolamento performance.

Vengono prese in esame le schede di valutazione redatte negli anni 2016, 2017 e 2018, secondo lo schema approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 27/12/2010 ad oggetto che prendono in considerazione i seguenti parametri:

- Rendimento avuto nel conseguimento degli obiettivi anche in relazione al loro grado di raggiungimento;
- Capacità di rapportarsi con i colleghi e di lavorare in gruppo;
- Flessibilità dimostrata nel corso della prestazione lavorativa;
- Capacità di comprendere e rispettare norme e disposizioni operative (anche con riferimento al rispetto di tempi e scadenze);
- Capacità di relazione con i destinatari dei Servizi (utenza esterna ed interna all'Ente);

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di Muccia, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo, **entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 4 MAGGIO 2020** utilizzando il modello di domanda sotto riportato.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- Categoria e posizione economica di appartenenza;
- Anzianità di servizio maturata alla data del 01/01/2019 (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica);
- Di aver maturato alla data del 01/01/2019 almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria, per ogni settore, come sopra specificati, secondo il punteggio riportato da ciascun candidato.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2019 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specilis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Giuliana Appignanesi.

NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nella normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online, sul sito Internet Istituzionale del Comune di Muccia e nei luoghi ove sono installati i dispositivi di rilevazione delle presenze e per la durata di 6 (sei) giorni concessi per la presentazione delle domande.

Muccia, 22/04/2020

Il Responsabile Servizio Personale
Baroni Mario